

ПРОТОКОЛ
заседания Совета по предпринимательству и улучшению
инвестиционного климата при главе Нанайского муниципального
района

7 апреля 2023 г.

№ 4

с. Троицкое

Заместитель
председателя
Совета по
предпринимательству и
улучшению
инвестиционного
климата

Маловичко О.Б. - индивидуальный предприниматель
сельского поселения «Село Троицкое»

ПРИСУТСТВОВАЛИ

14 человек (список прилагается)

ЧЛЕНЫ СОВЕТА:

8 человек (список прилагается)

ПРИГЛАШЕННЫЕ:

Будкина Н.Г., Тамочкина О.И.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

1. «Меры поддержки малого и среднего предпринимательства в рамках муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Нанайском муниципальном районе», утвержденной постановлением администрации Нанайского муниципального района от 30.09.2020 № 1001 в 2022 году».

Информация – Золотаревой Надежды Михайловны – главного специалиста отдела экономического развития администрации Нанайского муниципального района.

2. «Меры поддержки работодателей в 2023 году, при содействии КГКУ «Центр занятости населения Нанайского района»».

Информация – Будкиной Натальи Геннадьевны - директора КГКУ «Центр занятости населения Нанайского района».

3. О трудоустройстве несовершеннолетних граждан в период летних каникул.

Информация – Будкиной Натальи Геннадьевны - директора КГКУ «Центр занятости населения Нанайского района».

4. "Об изменении трудового законодательства в области охраны труда в 2023 году".

Информация - Тамочкиной Ольги Иннокентьевны - ведущего специалиста по управлению охраной труда администрации Нанайского муниципального района.

**По первому вопросу
СЛУШАЛИ:**

Золотареву Надежду Михайловну – главного специалиста отдела экономического развития администрации Нанайского муниципального района.

Основными формами поддержки субъектов предпринимательства являются информационная, имущественная, консультационная и финансовая.

В рамках информационной поддержки в течение 2022 года постоянно пополнялся материалами раздел «Малый и средний бизнес» на официальном сайте администрации Нанайского муниципального района и в сети Интернет. Редакция «Ануйские перекалы» освещала вопросы развития и поддержки малого предпринимательства.

Специалистами отдела экономического развития администрации Нанайского муниципального района в 2022 году оказана консультационная поддержка 75 субъектам МСП по действующим мерам поддержки предпринимательства, по изменениям в налоговом законодательстве.

В целях оказания имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства утвержден Перечень муниципального имущества Нанайского муниципального района, свободного от права третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства). По состоянию на 01 января 2023 года в перечень имущества предназначенного для субъектов малого и среднего предпринимательства включено 39 объектов, из них 23 объекта предоставлены субъектам малого и среднего предпринимательства. В 2022 году 14 предоставлены по преференции.

В рамках Соглашения № М – 17 от 02.02.2022 (далее - Соглашение) израсходовано 1 431,81 тыс. руб., в том числе из краевого бюджета 981,81 тыс. руб. и из бюджета муниципального образования – 450,00 тыс. руб.

Дополнительно в рамках программы по Соглашению с Министерством промышленности и торговли Хабаровского края № 2 от 13.12.2022 « О предоставлении из краевого бюджета бюджету Нанайского муниципального района субсидии на софинансирование расходных обязательств по созданию условий для обеспечения услугами торговли жителей поселений, в которых отсутствуют стационарные торговые объекты» предоставлена субсидия на финансовое обеспечение затрат по приобретению автомагазинов (автолавок) одному субъекту малого и среднего предпринимательства Нанайского муниципального района (Троицкое ПО) на сумму 2 380 000 руб., в том числе средства краевого бюджета – 1 666 000 руб., средства муниципального бюджета – 714 000 руб.

Средства субсидии краевого и муниципального бюджета, предусмотренные Соглашением в 2022 году освоены в полном объеме, субсидию получили 4 субъекта малого и среднего предпринимательства.

На 2023 год в бюджете Нанайского муниципального района Хабаровского края утверждено финансирование муниципальной программы в объеме 450,00 тыс. руб.

На 2023 год в рамках в рамках Соглашения № М-1 от 06.02.2023 софинансирование из краевого бюджета предоставляется в объеме 750,28 тыс. руб.

Планируется выделение субсидий 1 субъектам малого и среднего предпринимательства на модернизацию производственного оборудования, а также самозанятым гражданам, 1 начинающему субъекту малого и среднего предпринимательства, 1 субъекту малого и среднего предпринимательства оказывающих услуги в сфере транспортного обслуживания населения.

Конкурс планируется с 22 мая.

ВЫСТУПИЛИ:

Таирова А.К., Бабин И.В., Бисик Т.В., Гулящая И.А.

Заслушав и обсудив информацию, Совет по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата.

РЕШИЛ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Отделу экономического развития обеспечить выполнение основных мероприятий муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Нанайском муниципальном районе» в 2023 году в полном объеме.

По второму вопросу

СЛУШАЛИ:

Будкину Наталью Геннадьевну- директора КГКУ «Центр занятости населения Нанайского район».

Постановлением Правительства РФ от 13.03.2021 N 362 «О государственной поддержке юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан», утверждены правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям. Настоящие Правила устанавливают

цели, условия и порядок предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации из бюджета Фонда юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

Целью предоставления субсидии является частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан.

Размер субсидии определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных безработных граждан, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Получение средств государственной поддержки возможно при выполнении работодателем условий, определенных указанным постановлением.

В Хабаровском крае за счет средств федерального бюджета реализуются мероприятия по обучению граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография"

«Содействие занятости» — это государственный проект, цель которого помочь гражданам Хабаровского края повысить квалификацию и востребованность на рынке труда, сменить профессию или открыть свое дело в качестве ИП или самозанятого.

Федеральный проект, реализуется при поддержке Минтруда и Роструда в рамках нацпроекта «Демография». Бесплатные программы повышения квалификации и дополнительного профессионального образования рассчитаны на период до 2024 года.

Целью проекта является содействие занятости для наиболее уязвимых категорий граждан на рынке труда. Поддержка заключается в организации бесплатного профессионального обучения или повышения квалификации для получения знаний и навыков, необходимых для повышения конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда.

Для граждан, желающих принять участие в проекте, доступны следующие виды обучения:

- профессиональное обучение — программы профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих;

- дополнительное профессиональное образование — для лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное или высшее образование.

Подать заявку на обучение можно самостоятельно через портал «Работа России».

ВЫСТУПИЛИ:

Таирова А.К., Барабанова Л.А., Михалев В.В.

Заслушав и обсудив информацию, Совет по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата.

РЕШИЛ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Отделу экономического развития администрации Нанайского муниципального района оказать содействие КГКУ «Центр занятости населения Нанайского района» в информировании работодателей:

- о субсидировании работодателей на возмещение затрат по выплате заработной платы при трудоустройстве граждан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»;

- об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

По третьему вопросу

СЛУШАЛИ:

Будкину Наталью Геннадьевну- директора КГКУ «Центр занятости населения Нанайского район».

Временная занятость подростков нацелена на создание дополнительных гарантий для несовершеннолетних граждан, получение профессиональных навыков, адаптацию к трудовой деятельности во время летних каникул и свободное от учебы время, а также на профилактику правонарушений.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации работодатели могут принять на работу несовершеннолетнего подростка по достижении им возраста 14 лет при соблюдении следующих условий:

- работа для подростков должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;

- работа выполняется в свободное от учебы время или в период летних каникул;

- наличие письменного согласия одного из родителей (попечителя), и согласия органа опеки и попечительства.

Для заключения трудового договора несовершеннолетние граждане предъявляют

работодателю следующие документы:

- паспорт;
- трудовую книжку;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС).

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Кроме того, при поступлении на работу несовершеннолетний должен пройти медицинский осмотр и получить справку о состоянии здоровья. Справка оформляется бесплатно в детской поликлинике по месту жительства.

При трудоустройстве подростков работодатели должны учитывать правила и ограничения, регулирующие работу несовершеннолетних в соответствии с трудовым законодательством.

Так, работодатели обязаны установить подросткам сокращенную продолжительность рабочего времени.

В период каникул подростки в возрасте от 14 до 15 лет могут работать не более 4 часов в день, подростки в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов в день, подростки в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов в день.

В течение учебного года для подростков в возрасте от 14 до 16 лет продолжительность рабочей смены составляет - 2,5 часа, от 16 до 18 лет – 4 часа.

При трудоустройстве работодатель заключает с подростком трудовой договор, который должен быть обязательно оформлен в письменном виде, не позднее чем через три дня после того, как подросток приступил к работе. Трудоустройство по устной договоренности незаконно, так как не дает подростку никаких льгот и гарантий, в том числе на своевременную и полную выплату заработной платы.

Таким образом, привлечение несовершеннолетних граждан к труду обладает рядом особенностей, направленных на создание для них оптимальных условий труда, которые в обязательном порядке должны учитываться всеми работодателями.

ВЫСТУПИЛИ:

Ахатова М.А., Барабанова Л.А., Бисик Т.В., Таирова А.К., Гулящая И.А., Матвиенко Н.В., Бабин И.В., Маловичко О.Б.

Заслушав и обсудив информацию, Совет по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата.

РЕШИЛ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать работодателям привлечь к трудоустройству несовершеннолетних граждан в период летних каникул.

По четвертому вопросу

СЛУШАЛИ: Тамочкину Ольгу Иннокентьевну – ведущего специалиста по управлению охраной труда администрации Нанайского муниципального района.

С 1 января 2023 года возобновил действие приказ Минтруда 772 н (17.03.2022 № 140н), в котором установлены основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем. Инструкции необходимо пересмотреть и дополнить разделами, которые предусмотрены требованиями приказа 772, если этих разделов нет в ваших инструкциях.

Все виды инструктажей по охране труда, кроме целевого, может проводить специалист по охране труда. Если нет специалиста по ОТ, то обязанности по инструктажам берет на себя руководитель организации, индивидуальный предприниматель, ответственное за инструктажи лицо или можно заключить Гражданско-правовой договор с организацией и ИП, оказывающие услуги по охране труда (п. 103 Порядка обучения № 2464).

Проводят инструктажи, только проученные в учебном центре по программам.

Руководители обязательно проходят обучение по общим требованиям ОТ и функционирования системы управления охраной труда, а специалисты и рабочие – обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Руководитель решает, проучить всех работников в учебном центре или обучить своих работников вопросам охраны труда в организации.

Для этого создается комиссии по проверке знаний требований охраны труда, члены комиссии обязательно проучиваются в учебном центре. Провели обучение и проверку знаний в организации, оформили протокол.

Разрешается не формировать комиссию по проверке знания требования охраны труда на микропредприятиях, если проводите обучение на инструктаже. Достаточно назначить лицо, ответственное за проверку знания. (п. 101 Порядка обучения № 2464).

С 1 марта 2023 года:

1. Изменился порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников (Постановление Правительства от 05.07.2022 г. № 1206);

2. Вступили в силу новые правила аккредитации и требования к организациям, ИП, оказывающим услуги в области охраны труда (Постановление Правительства от 16.12.2021 г. № 2334).

До 1 марта 2023 года учебным центрам нужно получить аккредитацию по новым правилам. У учебного центра должна быть аккредитация и лицензии на право преподавания в области охраны труда.

Организации, которые оказывают услуги в области охраны труда, должны быть аккредитованы в Минтруде. Реестр аккредитованных организаций размещен на официальном сайте Минтруда. В реестре есть два перечня организаций.

- организации, которые осуществляют функции службы охраны труда.
- организации, которые обучают работодателей и работников вопросам охраны труда.

Проверьте аккредитацию организации на сайте Минтруда. Для этого откройте реестр, укажите ИНН организации и нажмите на кнопку «Поиск».

Если организации в реестре нет, учебный центр не может проводить обучение по охране труда, а документы по обучению признают недействительными.

3. Вступили в силу положения Порядка обучения о внесении в реестр организаций, которые обучают своих работников вопросам охраны труда, и в реестр обученных по охране труда лиц (Постановление Правительства от 24.12.2021 г. № 2464).

Работодатель микропредприятия вправе проводить обучение по охране труда работников в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте, тогда протокол не требуется и вносить данные в Реестр обученных не нужно. (п. 100 Порядка обучения № 2464).

Если проводите обучение и проверку знания в общем порядке, оформляете ее протоколом, вносите данные о работниках в Реестр обученных.

С 1 марта 2023 года

- Начали действовать особенности спец оценки на рабочих местах в микро предприятиях (Приказ Минтруда от 31.10.2022 № 699н).

Упрощенный порядок заключается в том, что работодатель может самостоятельно провести спецоценку, без привлечения специализированной организации.

С 1 марта 2023 г.

- Вступил в силу справочник документов, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.

С 1 сентября 2023 года:

- Начнут действовать правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими веществами (Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 766н).

- Вступят в силу единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 767н).

- Разрешат проводить медосмотры дистанционно (Закон от 29.12.2022 № 629 ФЗ).

На сайте [Онлайнинспекция.рф](https://onlineinspekcia.ru) Роструд запустил сервис самопроверок «Электронный инспектор» и предлагает пользователям пройти предварительную проверку на знание и соответствие требованиям трудового законодательства.

Роструд предлагает уникальную возможность самостоятельно проходить предварительную проверку (самопроверку) в вопросах безопасности и охраны труда Вашей организации регулярно.

Сервис «Электронный инспектор» позволит Вам взглянуть на оформление и содержание документов глазами государственного инспектора труда.

ВЫСТУПИЛИ:

Гулящая И.А., Бисик Т.В., Маловичко О.Б., Бабин И.В.

Заслушав и обсудив информацию, Совет по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата.

РЕШИЛ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать работодателям:
 - с 24 по 28 апреля 2023 принять активное участие в мероприятиях Недели охраны труда;
 - использовать интерактивный сервис "Электронный инспектор" в качестве инструмента самопроверки.
3. Отделу экономического развития администрации Нанайского муниципального района проработать вопрос возможности выдачи предпринимателю необходимое количество электронной цифровой подписи.

Заместитель председателя Совета по
предпринимательству и
улучшению инвестиционного климата



О.Б. Маловичко

Секретарь Совета по
предпринимательству и
улучшению инвестиционного климата



Н.М. Золотарева

Список присутствующих членов Совета 07.04.2023

1. Маловичко Ольга Борисовна – заместитель председателя Совета, индивидуальный предприниматель сельского поселения «Село Троицкое».
2. Ахатова Марина Александровна - начальник отдела экономического развития администрации Нанайского муниципального района, координатор Совета.
3. Золотарева Надежда Михайловна – главный специалист отдела экономического развития администрации Нанайского муниципального района, секретарь Совета.
4. Таирова Алла Константиновна – индивидуальный предприниматель сельского поселения «Село Троицкое».
5. Матвиенко Надежда Викторовна – индивидуальный предприниматель сельского поселения «Село Троицкое».
6. Бисик Татьяна Владимировна – индивидуальный предприниматель сельского поселения «Дубовый Мыс».
7. Бабин Игорь Витальевич - председатель Совета Троицкого потребительского общества сельского поселения «Село Троицкое»;
8. Фильчакова Лариса Юрьевна - индивидуальный предприниматель сельского поселения «Село Иннокентьевка»;
9. Михалев Виталий Владимирович - директор АО «Троицкий речной порт»;
10. Гулящая Ирина Анатольевна - индивидуальный предприниматель Лидогинского сельского поселения.

Приглашенные:

1. Будкина Наталья Геннадьевна – директор КГКУ «Центр занятости населения Нанайского района».
2. Тамочкина Ольга Иннокентьевна - ведущий специалист по управлению охраной труда администрации Нанайского муниципального района.
3. Барабанова Любовь Александровна - индивидуальный предприниматель сельского поселения «Село Троицкое».