

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
по муниципальной программе

Наименование муниципальной программы

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края на 2020-2025 годы»

Наименование исполнителя

ответственного

консультант по муниципальной службе и кадровым вопросам администрации Нанайского муниципального района

Соисполнители Программы

управляющий делами администрации Нанайского муниципального района, органы администрации Нанайского муниципального района, структурные подразделения аппарата администрации Нанайского муниципального района

Отчетный год

2021

Дата составления отчета

08 февраля 2022 года

Должность

консультант администрации Нанайского муниципального района

Ф.И.О.

Шишлянникова Ирина Николаевна

Номер телефона

(42 156) 4 15 71

подпись

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского
муниципального района Хабаровского края на 2020-2025 годы »
(далее - муниципальная программа)

1. Результаты реализации основных мероприятий муниципальной программы.

В целях осуществления мер для совершенствования организации муниципальной службы в Нанайском муниципальном районе, повышение эффективности муниципальной службы, а также во исполнение п.6 распоряжения Правительства Хабаровского края от 15.01.2016 № 10-рп «О принятии муниципальных программ, содержащих мероприятия по повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих», на территории Нанайского муниципального района утверждена Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края на 2020-2025 годы».

Мероприятия муниципальной программы в первую очередь направлены на:

- совершенствование деятельности муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- организационное обеспечение деятельности по профилактике предупреждения коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе

Общий объем средств, предусмотренный Программой на 2021 год составил 6327,65, тыс. рублей, в том числе:

- за счет средств местного бюджета 6327,65 тыс. рублей;
- за счет средств краевого бюджета – 26,670 тыс. рублей;
- за счёт средств федерального бюджета – 0 рублей.

При этом, общая сумма кассовых расходов составила 6069,48 рублей или 96% от прогнозной оценки.

Средства бюджета на реализацию программы в 2021 году направлены На повышение квалификации муниципальных служащих направлено 312,46 тыс. рублей или 0,1% от общей суммы расходов, в том числе:

- за счет средств местного бюджета - 285,79 тыс. рублей;
- за счет краевого бюджета 26,670 тыс. рублей. Не освоено 4 тыс.21 руб. Все запланированное обучение муниципальных служащих в 2021 году выполнено.

На пенсионное обеспечение муниципальных и выборных должностных лиц (пенсия за выслугу лет и доплата за выслугу лет к страховой пенсии) израсходовано 5730,62 тыс. рублей. Освоено 5467,66 тыс. рублей. Не освоено 253,97 тыс. рублей. Пенсии выплачены в полном объеме.

Выполнение программы в 2021 году осуществлялось путем реализации программных мероприятий по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы;
- внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе; повышение престижа муниципальной службы;
- обеспечение функционирования администрации муниципального района.

Анализ выполнения мероприятий в 2021 году показывает, что качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих. Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Администрацией Нанайского муниципального района проводится работа по подготовке, переподготовке и повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих.

В рамках муниципальной программы, повысили свой профессионализм и компетенцию в 2021 году - 32 человек. На эти цели затрачено 285,79 рублей из бюджета района (без учета расходов на командировки).

Кроме того, с целью эффективного взаимодействия муниципальной службы муниципального района заключено соглашение о предоставлении субсидии из краевого бюджета бюджету Нанайского муниципального района на софинансирование расходных обязательств по организации дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих. Так, в

2021 году на эти цели из краевого бюджета выделено 26 тыс. 670 рублей. Все средства использованы в полном объеме

Формирование и развитие муниципальной службы требует сегодня от органов местного самоуправления не только решения вопросов, связанных с подготовкой и переподготовкой, повышением квалификации ее служащих, но и создания прочной правовой базы. С этой целью в администрации района в 2021 году разработаны и утверждены муниципальные правовые акты по вопросам муниципальной службы это:

- в Правительство Хабаровского края направлена заявка на предоставление субсидии из краевого бюджетам муниципальным образованиям на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по организации профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;

- решения Собрании депутатов Нанайского муниципального района:

- от 24 ноября 2021 г № 187 «О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в Нанайском муниципальном районе»;

- от 24 декабря 2021 г. № 97 «О денежном содержании главы Нанайского муниципального района Хабаровского края, председателя Собрании депутатов Нанайского муниципального района Хабаровского края, председателя Контрольно - счетной палаты Нанайского муниципального района Хабаровского края».

В постановление администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края внесены изменения:

- О внесении изменений в Порядок назначения, выплаты пенсии и определения стажа муниципальной службы, дающего право на назначение пенсии за выслугу лет муниципальным служащим Нанайского муниципального района, утверждённый постановлением администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 15 декабря 2016 г. № 769»;

- «О внесении изменений в Положение об организации подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе, утвержденное постановлением администрации Нанайского муниципального района от 06 июня 2017 г. № 736»;

В 2021 году аттестация в администрации муниципального района не проводилась в связи с распространения коронавирусной инфекции (COVID-19).

Все должностные инструкции приведены в соответствие с законодательством.

На заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих аппарата администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края в 2021 году было рассмотрено:

На заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих аппарата администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края в 2021 году было рассмотрено:

- 5 уведомлений об урегулировании конфликта интересов в связи с выполнением педагогической деятельности в свободное от основной работы время;

- 1 служебная записка о нарушении в законодательстве в противодействии коррупции.

Данные заявления были рассмотрены на заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе администрации Нанайского муниципального района, по итогам которого конфликт интересов установлено, что муниципальные служащие не надлежащим образом отнеслись к предоставлению полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Руководителям МУП ГЭК и МУП НТК вынесены дисциплинарные взыскания в виде – выговора.

В 2021 году проведен семинар на тему: «Порядок заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица замещающего муниципальную должность, муниципального служащего Нанайского муниципального района». Участие в данном обучающем семинаре приняло 30 муниципальных служащих.

На официальном сайте администрации муниципального района создан раздел «Коррупция», на котором размещены материалы по соблюдению требований и служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

В соответствии со статьей 15 Федерального закона № 25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в Российской Федерации», граждане при поступлении на муниципальную службу, а также муниципальные служащие ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным периодом представляют в администрацию муниципального района сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Данные сведения размещаются на официальном сайте администрации Нанайского муниципального района в сети Интернет.

В соответствии со статьей 15 Федерального закона № 25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в Российской Федерации», граждане при поступлении на муниципальную службу, а также муниципальные служащие ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным

периодом представляют в администрацию муниципального района сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Данные сведения размещаются на официальном сайте администрации Нанайского муниципального района в сети Интернет.

2. Все запланированные основные мероприятия муниципальной программы выполнены в полном объеме.

3. *Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы.*

Оценка эффективности программы за 2021 год проведена в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального района, утвержденным постановлением администрации Нанайского муниципального района от 10.10.2013 № 1206 (в редакции от 10.09.2015 № 801).

- Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы (ДИ) составляет – 0,88;

- Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета района (БЛ) составляет – 0,99;

- Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (ССм) составляет – 0,88;

- Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы (Ои) составляет – 0,81

- Оценка эффективности использования средств бюджета района за отчетный период на реализацию программы (ЭИ) составляет – 0,88.

На основании вышеизложенного, муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края на 2020-2025 годы (в редакции от 12 марта 2021 г. № 215), считается эффективной на основании проведенной оценки эффективности реализации вышеуказанной муниципальной программы.

4. *Предложения по дальнейшей реализации, необходимости корректировки муниципальной программы и их обоснование.*

В муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края на 2020-2025 годы», утвержденную постановлением администрации Нанайского муниципального района от 20 сентября 2019 г. № 925 (в редакции от 12 марта 2021 г. № 215), необходимо внести изменения в соответствие с решением Собрания депутатов Нанайского муниципального района от 15 декабря 2021 г. № 189 «О бюджете Нанайского муниципального района на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».

Для привлечения краевых средств на условиях софинансирования из муниципального бюджета подготовить заявку на предоставление субсидии из краевого бюджетам муниципальным образованиям на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по организации профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

В дальнейшем внести изменения в муниципальную программу.

Консультант администрации
муниципального района

И.Н. Шишлянникова

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ
реализации муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского
муниципального района на 2020 – 2025 годы",
утвержденной постановлением администрации Нанайского
муниципального района Хабаровского края от 20 сентября 2019 г № 925
за 2021 год

Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района на 2020 – 2025 годы» (далее программа) проведена в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Нанайского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Нанайского муниципального района от 10.10.2013 № 1206 (в редакции от 10.09.2015 № 801)
 $ЭИ = 0,94/1,04 = 0,9$

1. Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района на 2020 – 2025 годы» (далее программа) проведена в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ нанайского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Нанайского муниципального района от 10.10.2013 № 1206 (в редакции от 10.09.2015 № 801)

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы рассчитана по формуле:

$$ДИ = (1+1+1+1+1+1+0+1+1+1+1+1+1+1+0+1) / 17 = 0,94$$

2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета района (БЛ) рассчитана по формуле:

$$БЛ = 6042,81/6327,65 = 0,95$$

3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы рассчитана по формуле:

$$ССм = (16+16) / 2*17 = 0,94$$

4. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы ($O_{и}$) осуществляется по формуле:

$$O_{и} = 0,6*0,94 + 0,25*0,95 + 0,15*0,94 = 0,94$$

По результатам проведения расчетов интегральной оценки муниципальной программа считается эффективной.

Для проведения комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы учитывается показатель интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы $O_{\text{и}}$ и показатель эффективности использования средств бюджета района (ЭИ).

Оценка эффективности использования средств бюджета района (ЕИ) за отчетный период рассчитана по формуле:

$$\text{ЭИ} = 0,94/0,94=0,99$$

За 2021 год муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района на 2020 – 2025 годы», утвержденная постановлением администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 20 сентября 2019 г. № 925 (в редакции от 12 марта 2021 г. № 215) считается эффективной на основании проведенной оценки эффективности реализации вышеуказанной муниципальной программы.

Шишлянникова Ирина Николаевна
(8 42156) 4-15-71

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений индикаторов (показателей) муниципальной
программы «Развитие муниципальной службы в администрации
Нанайского муниципального района Хабаровского края на 2020 – 2025
за 2021 год

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерен ия	Значение показателя (индикатора)			Обоснование Отклонений Значений Показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			Предшес тв ую щий год	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Совершенствование правовой основы муниципальной службы					
1.1.	Доля муниципальных нормативных правовых актов в сферах муниципальной службы, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации	в процен тах	100,0	100,0	100,0	х
1.2.	Доля принятых нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Хабаровского края	в процен тах	100,0	100,0	100,0	х
2.	Внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности					
2.1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	в процен тах	х	28,0	28,0	х
2.2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	в процен тах	х	72,0	72,0	х
2.3.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, сведения о которых размещены на официальном сайте администрации Нанайского муниципального района Хабаровского	в процен тах	100,0	100,0	100,0	

	края					
2.4.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, сведения о которых размещены на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	в процен тах	100,0	100,0	100,0	
2.5.	Доля муниципальных служащих, подлежащих аттестации и прошедших аттестацию в отчетном году	в процен тах	100,0	100,0	0	
3.	Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих					
3.1.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	в процент ах	100,0	100,0	100,0	х
3.2.	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	в процент ах	100,0	100,0	100,0	
4	Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих					
4.1.	Число муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	в процент ах	100,0	100,0	100,0	х
4.2.	Число муниципальных служащих,	чел.		12	33	х

	участвующих в обучающих семинарах, семинарах-совещаниях, в том числе с использованием дистанционных технологий					
5	Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе					
5.1.	Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по соответствующим основаниям	в процентах	100,0	100,0	100,0	x
5.2.	Доля муниципальных служащих, замещающих должности, включенные в Перечень, и граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	в процентах	100,0	100,0	100,0	x
5.3.	Доля проведенных проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений,	в процентах	100,0	100,0	100,0	x

	содержащихся в уведомлении					
5.4.	Количество проведенных семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлению коррупции	ед.	1	1	1	X
6	Повышение престижа муниципальной службы					
6.1.	Доля муниципальных служащих муниципального района, прошедших диспансеризацию	в процентах	100,0	100,0	100	
6.2.	Своевременность и полнота выплат ежемесячных пенсий за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы администрации муниципального района	в процентах	100,0	100,0	100,0	

Отчет

о выполнении основных мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края на 2020 – 2025 годы» за 2021 год

№п/п	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Результаты реализации выполненных мероприятий (работ) за отчетный период
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Совершенствование правовой системы муниципальной службы							
1.1	Проведение анализа действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры, структурные подразделения администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	В районе установлены правовые основы муниципальной службы. В соответствии с изменением федерального законодательства, вносятся изменения и дополнения в действующие нормативно-правовые акты. Разработаны и утверждены муниципальные правовые акты по вопросам муниципальной службы.

1.2.	Подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов в сферах муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, отдел образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	Администрацией муниципального района в 2021 году разработаны и утверждены муниципальные правовые акты по вопросам муниципальной службы это: - решения Соборания депутатов Нанайского муниципального района: - от 24 ноября 2021 г № 187 «О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в Нанайском муниципальном районе»; - от 24 декабря 2021 г. № 97 «О денежном содержании главы Нанайского муниципального района Хабаровского края, председателя Соборания депутатов Нанайского муниципального района Хабаровского края, председателя Контрольно - счетной палаты Нанайского муниципального района Хабаровского края».
1.3.	Подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы в целях внесения в них изменений в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Хабаровского края в сфере муниципальной службы	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, отдел образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	В постановление администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края внесены изменения: - О внесении изменений в Порядок назначения, выплаты пенсии и определения стажа муниципальной службы, дающего право на назначение пенсии за выслугу лет муниципальным служащим Нанайского муниципального района, утверждённый постановлением администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 15 декабря 2016 г. № 769»; - «О внесении изменений в Положение об организации подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе,

							утвержденное постановлением администрации Нанайского муниципального района от 06 июня 2017 г. № 736;».
1.4.	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021 г	декабрь 2021 г	январь 2021 г	декабрь 2021 г	В рамках данной задачи проводится мониторинг практики применения законодательства в сфере муниципальной службы в целях выявления состояния правового регулирования и правоприменительной практики в указанной сфере.
2.	Внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности						
2.1.	Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва муниципальной службы	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации	январь 2021 г	декабрь 2021 г	январь 2021 г	декабрь 2021 г	Анализ выполнения мероприятий в 2021 году показывает, что качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих. Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных

		муниципального района					направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва. Все конкурсы на замещение вакантной должности муниципальной службы, о включении в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы были размещены на «Информационном портале» в сети Интернет
2.2.	Совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	В 2021 году общее количество лиц, назначенных на муниципальную службу, составляет 13 штатных единиц из них назначенных: - по конкурсу – 3 штатные единицы; - из резерва кадров – 3 штатные единицы; - в связи с переводом - 4 штатных единиц; - по другим основаниям – 1 штатная единица; - по срочному трудовому договору – 2 штатные единицы. Принятые муниципальные служащие относятся: - 13 штатных единицы к «старшей» группе должностей.

2.3.	Проведение аттестаций с использованием современных кадровых технологий	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, отдел образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	В 2021 году аттестация муниципальных служащих не проводилась в связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19).
3.	Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих						
3.1.	Приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, отдел образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	Все должностные инструкции приведены в соответствие с законодательством.
3.2.	Мониторинг положений должностных инструкций, оценка степени их влияния на реализацию полномочий органа местного самоуправления, а также на результативность профессиональной служебной деятельности муниципального служащего	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, отдел образования администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	В настоящее время реализуются заложенные законодательством механизмы управления по результатам, совершенствуется система регламентации и оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих. В соответствии с показателями эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальным служащим по итогам работы за квартал, по итогам года выплачивается премия.

4. Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

4.1.	Профессиональная подготовка и повышение квалификации муниципальных служащих	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	В Правительство Хабаровского края направлена заявка на предоставление субсидии из краевого бюджета муниципальным образованиям на софинансирование расходов обязательств муниципальных образований по организации профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих. В рамках мероприятий по обучению и повышению квалификации муниципальных служащих в 2021 году прошли курсы повышения квалификации 33 муниципальных служащих (запланировано на 2021 год – 12 человек). Затрачено средств из районного бюджета 285,79 тыс. рублей; за счет краевого бюджета 26,670 тыс. рублей. (100 %). Итого – 312,46 тыс. рублей.
4.2.	Обеспечение участия муниципальных служащих в обучающих семинарах, в семинарах-совещаниях, в том числе с использованием дистанционных технологий	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	В 2021 году дистанционно обучились 33 муниципальных служащих по вопросам: - «Составление и представление финансовой отчетности экономического субъекта»; - «Охрана труда»; - «Школа главу госсектора. «Составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта-2021»; - «Обучение по охране труда работников организаций»; - «Обучение должностных лиц и работников организаций пожарно-техническому

						минимуму»; - «Курс для экспертов в сфере государственных закупок «Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд (44-ФЗ)»; - «Противодействие коррупции»; - «Психологическое консультирование. Организация эффективного консультативного взаимодействия с присвоением квалификации «Психолог-консультант»; - «Практические навыки работы с ПК «ГРАНД-Смета» для специалистов»; - «Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд (44-ФЗ)»; - Совершенствование культурно-досуговой деятельности в современных условиях»; - «Государственное и муниципальное управление»; - «Земельно - имущественные отношения в муниципальных образованиях»; - «Организационная культура и команда цифровой трансформации»; - «Обучение председателей и членов КЧС и ОПБ в области ГОЧС» - «Градостроительство и территориальное планирование»; - «Осуществление муниципального контроля».
5.	Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе					

5.1.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации муниципального района	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	В соответствии с постановлением администрации Нанайского муниципального района от 29 ноября 2019 № 1158 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края, членов их семей на официальном сайте администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования», сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, замещающего муниципальную должность района, муниципального служащего размещены на официальном сайте администрации Нанайского муниципального района.
5.2.	Организация представления муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, расходах, имуществе и обязательствах	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	В соответствии со статьей 15 Федерального закона № 25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в Российской Федерации», граждане при поступлении на муниципальную службу, а также муниципальные служащие ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным периодом представляют в администрацию муниципального района сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

	имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей						характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Данные сведения размещаются на официальном сайте администрации Нанайского муниципального района в сети Интернет.
5.3.	Организация проверки сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, содержащихся в уведомлениях	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, отдел образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2020г	На заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих аппарата администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края в 2021 году было рассмотрено: - 5 уведомлений об урегулировании конфликта интересов в связи с выполнением педагогической деятельности в свободное от основной работы время; - 1 служебная записка о нарушении в законодательстве в противодействии коррупции. Данные заявления были рассмотрены на заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе администрации Нанайского муниципального района, по итогам которого конфликт интересов установлено, что муниципальные служащие не надлежащим образом отнеслись к предоставлению полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Руководителям МУП ГЭК и МУП НТК вынесены дисциплинарные взыскания в виде – выговора.

5.4.	Проведение семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	В 2021 году проведен семинар на тему: «Порядок заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица замещающего муниципальную должность, муниципального служащего Нанайского муниципального района». Участие в данном обучающем семинаре приняло 30 муниципальных служащих. На официальном сайте администрации муниципального района создан раздел «Коррупция», на котором размещены материалы по соблюдению требований и служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.
Повышение престижа муниципальной службы							
6.1.	Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального района	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	В 2021 году проведена диспансеризация муниципальных служащих.
6.2.	Ежемесячная пенсия за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы	консультант администрации муниципального района, финансовое	январь 2021г	декабрь 2021г	январь 2021г	декабрь 2021г	Лицам, замещающим должности муниципальной службы в Нанайском муниципальном районе выплачивается ежемесячная пенсия за выслугу лет в соответствии с законодательством.

	администрации муниципального района	управление, структурные подразделения администрации муниципального района						

ИНФОРМАЦИЯ
об использовании бюджетных средств на реализацию муниципальной
программы «Развитие муниципальной службы в администрации
Нанайского муниципального района на 2020 – 2025 годы»
за 2021 год

тыс.руб.

№п /п	Наименование	Источни к финанси рования	Прогнозная (справочная) оценка доходов		Профинанси ровано	Освоено	Объемы неосвоенн ых средств и причины их не освое ния
			Предусм отрено в програм ме (на отчетну ю дату)	Предусмотр ено программой по уточненным данным			
1	2	3	4	5	6	7	8
		Всего	5070,00	6327,65	6069,48	6069,48	х
		Местны й бюджет	4820,00	5217,38	5217,38	5178,85	х
		Краевой бюджет	26,67	26,67	26,67	26,67	х
		Федерал ьный бюджет	0	0	0	0	
1.1.	Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Всего	290,00	312,046	312,046	312,046	х
		Местны й бюджет	290,00	290,00	285,79	285,79	х
		Краевой бюджет	26,67	26,67	26,67	26,67	х
		Федерал ьный бюджет	0	0	0	0	
1.2.	Профессиональная подготовка и повышение квалификации муниципальных служащих	Всего	290,00	312,046	312,046	312,046	х
		Местны й бюджет	290,00	285,79	285,79	285,79	х
		Краевой бюджет	26,67	26,67	26,67	26,67	х
		Федерал ьный бюджет	0	0	0	0	
2.	Пенсионное обеспечение муниципальных и выборных должностных лиц (пенсия за выслугу лет и доплата за выслугу лет к страховой пенсии)						
2.1.	Пенсии за выслугу лет и доплаты за выслугу лет к страховой пенсии муниципальным служащим и выборным должностным лицам	Всего	4530,00	5730,62	5467,66	5467,66	х
		Местны й бюджет	4530,00	5730,62	5467,66	5467,66	х
		Краевой бюджет	0	0	0	0	
		Федерал ьный бюджет	0	0	0	0	
3	Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального района						
	Оплата диспансеризации муниципальных служащих	Всего	250,00	0	0	0	
		Местны й бюджет	250,00	280,36	280,36	280,36	
	администрации муниципального района	Краевой бюджет	0	0	0	0	0

		Федеральный бюджет	0	0	0	0	
--	--	-----------------------	---	---	---	---	--