

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
по муниципальной программе

Наименование муниципальной
программы

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в
администрации Нанайского
муниципального района
Хабаровского края на 2020-2025
годы»

Наименование
исполнителя

ответственного

консультант администрации
Нанайского муниципального
района

Соисполнители Программы

Заместитель главы администрации
Нанайского муниципального
района – управляющий делами,
органы администрации
Нанайского муниципального
района ,
структурные подразделения
аппарата администрации
Нанайского муниципального
района

Отчетный год

2023

Дата составления отчета

13 марта 2024 года

Должность

консультант администрации
Нанайского муниципального
района

Ф.И.О.

Шишлянникова Ирина Николаевна

Номер телефона

(42 156) 4 15 71

подпись

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского
муниципального района Хабаровского края на 2020-2025 годы »
(далее - муниципальная программа)

1. Результаты реализации основных мероприятий муниципальной программы.

В целях осуществления мер для совершенствования организации муниципальной службы в Нанайском муниципальном районе, повышение эффективности муниципальной службы, а также во исполнение п.6 распоряжения Правительства Хабаровского края от 15.01.2016 № 10-рп «О принятии муниципальных программ, содержащих мероприятия по повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих», на территории Нанайского муниципального района утверждена Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края на 2020-2025 годы».

Мероприятия муниципальной программы в первую очередь направлены на:

- совершенствование деятельности муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- организационное обеспечение деятельности по профилактике предупреждения коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе

Общий объем средств, предусмотренный Программой на 2023 год составил 171,47 тыс. рублей, в том числе:

- за счет средств местного бюджета 152,89 тыс. рублей;
- за счет средств краевого бюджета – 18,58 рублей;
- за счёт средств федерального бюджета – 0 рублей.

При этом, общая сумма кассовых расходов составила 167,21 рублей или 98% от прогнозной оценки.

Средства бюджета на реализацию программы в 2023 году направлены На повышение квалификации муниципальных служащих направлено 122,27 тыс. рублей.

- за счет средств местного бюджета - 171,47 тыс. рублей;
- за счет краевого бюджета 18,58 рублей. Не освоено 4,26 рублей (администрация района – 4 тыс.26 рублей). Все запланированное обучение муниципальных служащих в 2023 году выполнено.

Выполнение программы в 2023 году осуществлялось путем реализации программных мероприятий по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы;
- внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе; повышение престижа муниципальной службы;
- обеспечение функционирования администрации муниципального района.

Анализ выполнения мероприятий в 2023 году показывает, что качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих. Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Администрацией Нанайского муниципального района проводится работа по подготовке, переподготовке и повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих.

В рамках муниципальной программы, повысили свой профессионализм и компетенцию в 2023 году - 12 человек. На эти цели затрачено 118,01 рублей из бюджета района (без учета расходов на командировки).

Формирование и развитие муниципальной службы требует сегодня от органов местного самоуправления не только решения вопросов, связанных с подготовкой и переподготовкой, повышением квалификации ее служащих, но и создания прочной правовой базы. С этой целью в администрации района в 2023 году разработаны и утверждены муниципальные правовые акты по вопросам муниципальной службы это:

- решения Собрания депутатов Нанайского муниципального района:
- от 13 июля 2023 г. № 320 «Об утверждении Положения о порядке применения взысканий за несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об

урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».

В постановления администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края внесены изменения:

- «О внесении изменений в постановление администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 22 ноября 2023 г. № 351 «О порядке назначения, выплаты пенсии и определения стажа муниципальной службы, дающего право на назначение пенсии за выслугу лет муниципальным служащим Нанайского муниципального района, утверждённый постановлением администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 15 декабря 2016 г. № 769»;
- от 28 декабря 2023 г. № 1135 «О внесении изменений в Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района на 2020-2025 годы», утвержденную постановлением администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 20 сентября 2019 г. № 925.

В 2023 году аттестация в администрации муниципального района не проводилась в связи с большой текучестью кадров.

Все должностные инструкции приведены в соответствие с законодательством.

На заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих аппарата администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края в 2022 году было рассмотрено:

- 10 уведомлений об урегулировании конфликта интересов в связи с выполнением педагогической деятельности в свободное от основной работы время.

Данные заявления были рассмотрены на заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе администрации Нанайского муниципального района, по итогам которого конфликт интересов не установлены у 10 муниципальных служащих.

В 2023 году проведен семинар на тему: «Порядок заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица замещающего муниципальную должность, муниципального служащего Нанайского муниципального района». Участие в данном обучающем семинаре приняло 20 муниципальных служащих.

На официальном сайте администрации муниципального района создан раздел «Коррупция», на котором размещены материалы по соблюдению требований и служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

В соответствии со статьей 15 Федерального закона № 25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в Российской Федерации», граждане при поступлении на муниципальную службу, а также муниципальные служащие ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным периодом представляют в администрацию муниципального района сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Данные сведения в 2023 г. не размещены на официальном сайте в

сети Интернет администрации Нанайского муниципального района в связи с отменой.

2. Все запланированные основные мероприятия муниципальной программы выполнены в полном объеме.

3. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы.

Оценка эффективности программы за 2023 год проведена в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального района, утвержденным постановлением администрации Нанайского муниципального района от 10.10.2013 № 1206 (в редакции от 10.09.2015 № 801).

- Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы (ДИ) составляет – 0,88;

- Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета района (БЛ) составляет – 0,97;

- Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (ССм) составляет – 0,9;

- Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы (Ои) составляет – 0,91

- Оценка эффективности использования средств бюджета района за отчетный период на реализацию программы (ЭИ) составляет – 0,91.

На основании вышеизложенного, муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края на 2020-2025 годы (в редакции от 28 марта 2022 г. № 225), считается эффективной на основании проведенной оценки эффективности реализации вышеуказанной муниципальной программы.

4. *Предложения по дальнейшей реализации, необходимости корректировки муниципальной программы и их обоснование.*

Для привлечения краевых средств на условиях софинансирования из муниципального бюджета подготовить заявку на предоставление субсидии из краевого бюджетам муниципальным образованиям на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по организации профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

Консультант администрации
муниципального района

И.Н. Шишлянникова

8(42156) 415 71

Отчет
о выполнении основных мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского района Хабаровского края на
2020 – 2025 годы» за 2023 год

№п/п	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Результаты реализации выполненных мероприятий (работ) за отчетный период
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Совершенствование правовой системы муниципальной службы							
1.1	Проведение анализа действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, отдел культуры, структурные подразделения администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	В районе установлены правовые основы муниципальной службы. В соответствии с изменением федерального законодательства, вносятся изменения и дополнения в действующие нормативно-правовые акты. Разработаны и утверждены муниципальные правовые акты по вопросам муниципальной службы.

1.2.	Подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов в сферах муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, отдел образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	Администрацией муниципального района в 2022 году разработаны и утверждены муниципальные правовые акты по вопросам муниципальной службы это: - решения Сообрания депутатов Нанайского муниципального района: - от 13 июля 2023 г. № 320 «Об утверждении Положения о порядке применения взысканий за несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».
1.3.	Подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы в целях внесения в них изменений в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Хабаровского края в сфере муниципальной службы	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	В постановление администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края внесены изменения: - «О внесении изменений в постановление администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 22 ноября 2023 г. № 351 «О порядке назначения, выплаты пенсии и определения стажа муниципальной службы, дающего право на назначение пенсии за выслугу лет муниципальным служащим Нанайского муниципального района, утвержденный постановлением администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 15 декабря 2016 г. № 769»; - от 28 декабря 2023 г. № 1135 «О внесении изменений в Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района на 2020-2025 годы», утвержденную постановлением администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 20 сентября 2019 г. № 925.

1.4.	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	В рамках данной задачи проводится мониторинг практики применения законодательства в сфере муниципальной службы в целях выявления состояния правового регулирования и правоприменительной практики в указанной сфере.
2.	Внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности						
2.1.	Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва муниципальной службы	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	Анализ выполнения мероприятий в 2023 году показывает, что качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих. Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва. Все конкурсы на замещение вакантной должности муниципальной службы, о включении в кадровый резерв на замещение

						вакантной должности муниципальной службы были размещены на «Информационном портале» в сети Интернет	
2.2.	Совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	В 2023 году общее количество лиц, назначенных на муниципальную службу, составляет 15 штатных единиц из них назначенных: - по конкурсу – 1 штатная единица; - из резерва кадров – 14 штатных единиц; - в связи с переводом - 5 штатных единиц; - по другим основаниям – 1 штатная единица; - по срочному трудовому договору – 1 штатные единицы. Принятые муниципальные служащие относятся: - 15 штатных единиц к «старшей» группе должностей.
2.3.	Проведение аттестаций с использованием современных кадровых технологий	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	В 2023 году аттестация муниципальных служащих не проводилась в связи с большой текучестью кадров.
3.	Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих						
3.1.	Приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с	консультант администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	Все должностные инструкции приведены в соответствие с законодательством.

	установленными требованиями	района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района					
3.2.	Мониторинг положений должностных инструкций, оценка степени их влияния на реализацию полномочий органа местного самоуправления, а также на результативность профессиональной служебной деятельности муниципального служащего	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, отдел культуры образования администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	В настоящее время реализуются заложенные законодательством механизмы управления по результатам, совершенствуется система регламентации и оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих. В соответствии с показателями эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальным служащим по итогам работы за квартал, по итогам года выплачивается премия.
4.	Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих						
4.1.	Профессиональная подготовка и повышение квалификации муниципальных служащих	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	В рамках мероприятий по обучению и повышению квалификации муниципальных служащих в 2023 году прошли курсы повышения квалификации 15 муниципальных служащих (запланировано на 2023 год – 12 человек). Затрачено средств из районного бюджета 167 тыс. 21 рубль. (0,97 %).
4.2.	Обеспечение участия	консультант	январь	декабрь	январь	декабрь	В 2023 году дистанционно обучались 15 муниципальных служащих по вопросам:

муниципальных служащих в обучающих семинарах, семинарах-совещаниях, в том числе с использованием дистанционных технологий	администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	2023г	2023г	2023г	2023г	- «Бухгалтерский (бюджетный учёт и отчетность: новации, изменения в законодательстве»; - «Контроль в сфере закупок»; - «Школа главы государства. Все программы». Однополитовая версия. Вип-тариф. 12 мес.»; - «Пожарная безопасность»; - «Развитие системы деятельности молодежных пресс-центров и медиа-служб. Современные подходы к медиа-освещению молодежных мероприятий и информационному сопровождению проектов». - «Управление и эксплуатация спортивными сооружениями»; - «Муниципальный жилищный контроль. Проблемные аспекты муниципального жилищного контроля»; - «Муниципальный контроль за исполнением единой теплоснабжающей организацией обязательств по строительству, реконструкции и (или) модернизации объектов теплоснабжения (в ценовых зонах теплоснабжения). Проблемные аспекты муниципального контроля за исполнением единой теплоснабжающей организацией обязательств по строительству, реконструкции и (или) модернизации объектов теплоснабжения»; - «Муниципальный земельный контроль. Проблемные аспекты муниципального земельного контроля»; - «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления
---	--	-------	-------	-------	-------	--

						охраной труда»; - « Новые тренды и форма работы с работающей молодежью»; - «Подготовка к сдаче отчетности учреждениями государственного сектора за 2023 г. Основные изменения в учете и отчетности в свете применения новых НПД на 2024 г.»; - «Ценообразование и сметное нормирование в строительстве. Автоматизированные способы расчета смет на ПК в программе «ГРАНД-Смета». Автоматизированные способы расчета сметной стоимости в строительстве на ПК в программе «Гранд-Смета», стажировка».
5.	Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе					
5.1.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации муниципального района	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г
						В соответствии с постановлением администрации Нанайского муниципального района от 29 ноября 2019 № 1158 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края, членов их семей на официальном сайте администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и предоставлении этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования», сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, замещающего муниципальную должность

						района, муниципального служащего в 2023 г. не размещены на официальном сайте администрации Нанайского муниципального района в связи с отменой.	
5.2.	Организация представления муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходов, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, отдел образования, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	В соответствии со статьей 15 Федерального закона № 25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в Российской Федерации», граждане при поступлении на муниципальную службу, а также муниципальные служащие ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным периодом представляют в администрацию муниципального района сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Данные сведения размещаются на официальном сайте администрации Нанайского муниципального района в сети Интернет. В 2023 г. сведения за 2022 г. в связи с отменой не размещались.
5.3.	Организация проверки сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, содержащихся в уведомлениях	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образованием, отдел культуры администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	На заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих аппарата администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края в 2023 году было рассмотрено: - 10 уведомлений об урегулировании конфликта интересов в связи с выполнением педагогической деятельности в свободное от основной работы время.

	района					Данные заявления были рассмотрены на заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе администрации Нанайского муниципального района, по итогам которого конфликт интересов не установлены у 10 муниципальных служащих.	
5.4.	Проведение семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования администрации муниципального района	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	В 2023 году проведен семинар на тему: «Порядок заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица замещающего муниципальную должность, муниципального служащего Нанайского муниципального района». Участие в данном обучающем семинаре приняло 20 муниципальных служащих. На официальном сайте администрации муниципального района создан раздел «Коррупция», на котором размещены материалы по соблюдению требований и служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.
Повышение престижа муниципальной службы							
6.1.	Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального района	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление образования, отдел культуры	январь 2023г	декабрь 2023г	январь 2023г	декабрь 2023г	В 2023 году диспансеризация муниципальных служащих не проводилась в связи с отсутствием финансовых средств.

		администрации муниципального района					
6.2.	Ежемесячная пенсия за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы администрации муниципального района	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, структурные подразделения администрации муниципального района	январь 2023г	июнь 2023г	январь 2023г	июнь 2023г	Лицам, замещающим должности муниципальной службы в Нанайском муниципальном районе выплачивается ежемесячная пенсия за выслугу лет в соответствии с законодательством.
6.3.	Организация подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе	консультант администрации муниципального района, финансовое управление, структурные подразделения администрации муниципального района	январь 2023г	июнь 2023г	январь 2023г	июнь 2023г	В 2023 году на целевое обучение израсходовано 49,20 рублей.
6.4.	Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края»	организационно - методический отдел администрации муниципального района, консультант администрации муниципального района, финансовое управление, управление	январь 2023г	июнь 2023г	январь 2023г	июнь 2023г	В 2023 году проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края». По итогам конкурса Бельды Ю.В. - главный специалист отдела экономического развития администрации муниципального района признана победителем.

		образования, отдел культуры администрации муниципального района						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений индикаторов (показателей) муниципальной
программы «Развитие муниципальной службы в администрации
Нанайского муниципального района Хабаровского края на 2020 – 2025
за 2023 год

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерен ия	Значение показателя (индикатора)			Обоснование Отклонений Значений Показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			Предшес тв ую щий год	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Совершенствование правовой основы муниципальной службы					
1.1.	Доля муниципальных нормативных правовых актов в сферах муниципальной службы, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации	в процен тах	100,0	100,0	100,0	x
1.2.	Доля принятых нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Хабаровского края	в процен тах	100,0	100,0	100,0	x
2.	Внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности					
2.1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	в процен тах	x	28,0	28,0	x
2.2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	в процен тах	x	72,0	72,0	x
2.3.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, сведения о которых размещены на официальном сайте администрации Нанайского муниципального района Хабаровского	в процен тах	100,0	100,0	100,0	

	края					
2.4.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, сведения о которых размещены на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	в процен тах	100,0	100,0	100,0	
2.5.	Доля муниципальных служащих, подлежащих аттестации и прошедших аттестацию в отчетном году	в процен тах	100,0	100,0	0	
3.	Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих					
3.1.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	в процент ах	100,0	100,0	100,0	х
3.2.	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	в процент ах	100,0	100,0	100,0	
4	Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих					
4.1.	Число муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	в процент ах	100,0	100,0	100,0	х
4.2.	Число муниципальных служащих,	чел.		12	15	х

	участвующих в обучающих семинарах, семинарах-совещаниях, в том числе с использованием дистанционных технологий					
5	Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе					
5.1.	Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по соответствующим основаниям	в процентах	100,0	100,0	100,0	x
5.2.	Доля муниципальных служащих, замещающих должности, включенные в Перечень, и граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	в процентах	100,0	100,0	100,0	x
5.3.	Доля проведенных проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений,	в процентах	100,0	100,0	100,0	x

	содержащихся в уведомлении					
5.4.	Количество проведенных семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлению коррупции	ед.	1	1	1	X
6	Повышение престижа муниципальной службы					
6.1.	Доля муниципальных служащих муниципального района, прошедших диспансеризацию	в процентах	100,0	100,0	0	
6.2.	Своевременность и полнота выплат ежемесячных пенсий за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы администрации муниципального района	в процентах	100,0	100,0	100,0	

ИНФОРМАЦИЯ
об использовании бюджетных средств на реализацию муниципальной
программы «Развитие муниципальной службы в администрации
Нанайского муниципального района на 2020 – 2025 годы»
за 2023 год

тыс.руб.

№п /п	Наименование	Источни к финанси рования	Прогнозная (справочная) оценка доходов		Профинанси ровано	Освоено	Объемы неосвоенн ых средств и причины их неосвое ния
			Предусм отрено в програм ме (на отчетну ю дату)	Предусмотр ено программой по уточненным данным			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района на 2020 - 2025 годы» (далее – Программа	Всего	185,47	171,47	171,47	167,21	х 2,91
		Местный бюджет	166,89	152,89	152,89	148,63	х
		Краевой бюджет	18,58	18,58	18,58	18,58	х
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.	Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Всего	122,27	122,27	122,27	118,01	х
		Местный бюджет	103,69	103,69	103,69	99,43	х
		Краевой бюджет	18,58	18,58	18,58	18,58	х
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.	Профессиональная подготовка и повышение квалификации муниципальных служащих	Всего	122,27	122,27	122,27	118,01	х
		Местный бюджет	103,69	103,69	103,69	99,43	х
		Краевой бюджет	18,58	18,58	18,58	18,58	х
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.	Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального района						
2.1.	Оплата диспансеризации муниципальных служащих администрации муниципального района	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	х
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	х
		Краевой бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	
3	Организация подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе						
3.1.	Оплата целевого обучения граждан, на договорной	Всего	74,00	49,20	49,20	49,20	
		Местный бюджет	74,00	49,20	49,20	49,20	

	основе	Краевой бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Федерал ьный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.2.	Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Нанайского муниципального района»						
		Всего	14,00	14,00	14,00	14,00	
		Местны й бюджет	14,00	14,00	14,00	14,00	
		Краевой бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Федерал ьный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ
реализации муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского
муниципального района на 2020 – 2025 годы",
утвержденной постановлением администрации Нанайского
муниципального района Хабаровского края от 20 сентября 2019 г. № 925
за 2023 год

Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района на 2020 – 2025 годы» (далее программа) проведена в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Нанайского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Нанайского муниципального района от 10.10.2013 № 1206 (в редакции от 10.09.2015 № 801)
 $ЭИ = 0,88/0,97 = 0,91$

1. Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района на 2020 – 2025 годы» (далее программа) проведена в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Нанайского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Нанайского муниципального района от 10.10.2013 № 1206 (в редакции от 10.09.2015 № 801)

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы рассчитана по формуле:

$$ДИ = (1+1+1+1+1+1+0+1+1+1+1+1+1+0+1+1+1) / 17 = 0,88$$

2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета района (БЛ) рассчитана по формуле:

$$БЛ = 167,21 / 171,47 = 0,98$$

3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы рассчитана по формуле:

$$СС_{м} = (17+17) / 2 \cdot 19 = 0,89$$

4. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы ($O_{и}$) осуществляется по формуле:

$$O_{и} = 0,6 \cdot 0,88 + 0,25 \cdot 0,98 + 0,15 \cdot 0,89 = 0,91$$

По результатам проведения расчетов интегральной оценки муниципальной программы считается эффективной.

Для проведения комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы учитывается показатель интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы $O_{\text{и}}$ и показатель эффективности использования средств бюджета района (ЭИ).

Оценка эффективности использования средств бюджета района (ЕИ) за отчетный период рассчитана по формуле:

$$\text{ЭИ} = 0,88 / 0,98 = 0,90$$

За 2023 год муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Нанайского муниципального района на 2020 – 2025 годы», утвержденная постановлением администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 20 сентября 2019 г. № 925 (в редакции от 28 марта 2022 г. № 225) считается эффективной на основании проведенной оценки эффективности реализации вышеуказанной муниципальной программы.

Шишлянникова Ирина Николаевна
(8 42156) 4-15-71